



ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคิดภาระงานของผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ
ปฏิบัติงานในศูนย์การแพทย์เชิงบูรณาการ
พ.ศ. ๒๕๖๘

เพื่อให้หลักเกณฑ์และวิธีการคิดภาระงานของผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ปฏิบัติงานในศูนย์การแพทย์เชิงบูรณาการ เป็นไปอย่างเหมาะสมและมีแนวทางปฏิบัติที่ชัดเจน สอดคล้องกับประกาศคณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ก.พ.อ) เรื่อง มาตรฐานภาระงานทางวิชาการของผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๑ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ ประกอบบทนิยามมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ ในคราวประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๖ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๘ มหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ จึงออกประกาศไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคิดภาระงานของผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ปฏิบัติงานในศูนย์การแพทย์เชิงบูรณาการ พ.ศ. ๒๕๖๘”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ประกาศหรือคำสั่งอื่นใดที่ขัดหรือแย้งกับประกาศนี้ให้ใช้ประกาศนี้แทน

ข้อ ๔ ในประกาศนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์

“ศูนย์การแพทย์” หมายความว่า ศูนย์การแพทย์เชิงบูรณาการ

“ผู้อำนวยการ” หมายความว่า ผู้อำนวยการศูนย์การแพทย์เชิงบูรณาการ

“คณะกรรมการประจำ” หมายความว่า คณะกรรมการประจำศูนย์การแพทย์เชิงบูรณาการ

“เวลาราชการ” หมายความว่า เวลาในการปฏิบัติงานระหว่าง ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น. ยกเว้นวันเสาร์ วันอาทิตย์ และวันหยุดนักขัตฤกษ์

“ภาระงาน” หมายความว่า งานสอน งานวิจัยและงานวิชาการอื่น งานบริหารวิชาการ งานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม งานอื่นๆ ที่สอดคล้องกับพันธกิจของมหาวิทยาลัยและมหาวิทยาลัยมอบหมายให้ปฏิบัติและสอดคล้องกับประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์

“ผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ” ...

“ผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ” หมายความว่า ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา พนักงานราชการ ลูกจ้างชั่วคราว และลูกจ้างอื่น ๆ ที่มีหน้าที่สอนและวิจัย ซึ่งดำรงตำแหน่งอาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ ศาสตราจารย์ และตำแหน่งอื่น ๆ ที่ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์

ข้อ ๕ จำนวนภาระงานของผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการให้เป็นไปตามประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ เรื่อง การกำหนดภาระงาน วิธีการคิดภาระงาน และการปฏิบัติตามเกณฑ์ภาระงานทางวิชาการของผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ พ.ศ. ๒๕๕๔

ข้อ ๖ การคิดภาระงานของผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ปฏิบัติงานในศูนย์การแพทย์เชิงบูรณาการ ให้เทียบค่าภาระงานในกรณีที่ไม่ได้รับค่าตอบแทน โดยคิดภาระงานดังนี้

(๑) ผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการที่ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการศูนย์การแพทย์เชิงบูรณาการ ให้มีฐานะเทียบเท่าคณบดี และต้องมีการงานสอนไม่น้อยกว่าสัปดาห์ละ ๔ ชั่วโมงต่อภาคการศึกษาปกติ

(๒) ผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการที่ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการศูนย์การแพทย์เชิงบูรณาการ ให้มีฐานะเทียบเท่ารองคณบดี และต้องมีการงานสอนไม่น้อยกว่าสัปดาห์ละ ๖ ชั่วโมงต่อภาคการศึกษาปกติ

(๓) ผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการที่ดำรงตำแหน่งหัวหน้าศูนย์บริการสุขภาพมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ (หลวงพ่อดำพัฒนา ปุณณกาโม) หัวหน้าสถานประกอบการเพื่อสุขภาพ ประเภทกิจการการดูแลผู้สูงอายุหรือผู้มีภาวะพึ่งพิง หัวหน้าศูนย์วิจัยและพัฒนาพืชสมุนไพรเพื่อพัฒนาเศรษฐกิจฐานรากตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และผู้จัดการโรงงานต้นแบบนวัตกรรมผลิตยาสมุนไพรและผลิตภัณฑ์สมุนไพร ให้มีฐานะเทียบเท่าหัวหน้าสาขาวิชา และต้องมีการงานสอนไม่น้อยกว่าสัปดาห์ละ ๘ ชั่วโมงต่อภาคการศึกษาปกติ

(๔) ผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการที่ดำรงตำแหน่งหัวหน้างานต่างๆ ของโรงพยาบาลการแพทย์ทางเลือกและบริบาลผู้สูงอายุ หลวงพ่อดำพัฒนา ปุณณกาโม และรองผู้จัดการงานต่าง ๆ ของโรงงานต้นแบบนวัตกรรมผลิตยาสมุนไพรและผลิตภัณฑ์สมุนไพร ให้มีฐานะเทียบเท่าประธานหลักสูตร และต้องมีการงานสอนไม่น้อยกว่าสัปดาห์ละ ๑๐ ชั่วโมงต่อภาคการศึกษาปกติ

(๕) งานบริการทางวิชาการที่ปฏิบัติเป็นประจำ โดยให้บริการทางการแพทย์ในโรงพยาบาลการแพทย์ทางเลือกและบริบาลผู้สูงอายุ หลวงพ่อดำพัฒนา ปุณณกาโม ในการให้บริการทางการแพทย์ ได้แก่ การตรวจ วินิจฉัย จ่ายยา รักษา และฟื้นฟูสภาพ ให้คิดตามจำนวนชั่วโมงตามที่ปฏิบัติงานจริงคูณสองภาระงานต่อ ๑๕ สัปดาห์ ตามตารางการออกตรวจ

กรณีโรงพยาบาลการแพทย์ทางเลือกและบริบาลผู้สูงอายุ หลวงพ่อดำพัฒนา ปุณณกาโม มอบหมายให้เป็นอาจารย์ที่เลี้ยงในการฝึกงานให้แก่บุคคลภายนอกหน่วยงาน โดยใช้เวลาฝึก ๓ - ๖ ชั่วโมงต่อสัปดาห์ หรือไม่น้อยกว่า ๔๕ ชั่วโมง ตลอด ๑ ภาคการศึกษาปกติ ภาระงานเทียบเท่า ๒ ชั่วโมงทำการต่อสัปดาห์ภาคการศึกษาปกติ

(๖) งานบริการทางวิชาการ...

(๖) งานบริการทางวิชาการที่ปฏิบัติเป็นครั้งคราว โดยให้บริการทางการแพทย์ในโรงพยาบาล การแพทย์ทางเลือกและบริบาลผู้สูงอายุ หลวงพ่อพัฒน์ ปุณฺณกาโม ในการให้บริการทางการแพทย์ ได้แก่ การตรวจ วินิจฉัย จ่ายยา รักษา และฟื้นฟูสภาพ ให้คิดตามจำนวนชั่วโมงตามที่ปฏิบัติงานจริงคูณศูนย์จุดสองห้า ภาระงาน (ตรวจ ๑ ชั่วโมงเท่ากับ ๐.๒๕ ภาระงาน) ต่อ ๑๕ สัปดาห์ ตามตารางการออกตรวจ

ข้อ ๗ งานบริหารและงานธุรการที่สามารถนำมาคิดภาระงานได้ จะต้องได้รับการแต่งตั้งหรือ มอบหมายจากมหาวิทยาลัยหรือศูนย์การแพทย์เชิงบูรณาการอย่างเป็นทางการ โดยภาระงานในแต่ละ ภาคการศึกษา ให้มีภาระงานต่อสัปดาห์ ดังต่อไปนี้

- (๑) ผู้อำนวยการ ให้มีภาระงาน ๓๐ ชั่วโมงต่อสัปดาห์
- (๒) รองผู้อำนวยการ ให้มีภาระงาน ๒๐ ชั่วโมงต่อสัปดาห์
- (๓) หัวหน้าศูนย์บริการสุขภาพมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ (หลวงพ่อพัฒน์ ปุณฺณกาโม) ให้มีภาระงาน ๑๐ ชั่วโมงต่อสัปดาห์
- (๔) หัวหน้าสถานประกอบการเพื่อสุขภาพ ประเภทกิจการการดูแลผู้สูงอายุหรือผู้มีภาวะ พิ่งพิง หัวหน้างานต่างๆ ของโรงพยาบาลการแพทย์ทางเลือกฯ ให้มีภาระงาน ๑๐ ชั่วโมงต่อสัปดาห์
- (๕) หัวหน้าศูนย์วิจัยและพัฒนาพืชสมุนไพรเพื่อพัฒนาเศรษฐกิจฐานรากตามแนวปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง ให้มีภาระงาน ๑๐ ชั่วโมงต่อสัปดาห์
- (๖) ผู้จัดการและรองผู้จัดการโรงงานต้นแบบนวัตกรรมผลิตยาสมุนไพรและผลิตภัณฑ์ สมุนไพร ให้มีภาระงาน ๑๐ ชั่วโมงต่อสัปดาห์

ข้อ ๘ ในกรณีผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ปฏิบัติงานในศูนย์การแพทย์ และปฏิบัติงานนอกเวลา ราชการ ให้ได้รับค่าปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ และค่าตอบแทนพิเศษ (ค่าใบประกอบวิชาชีพ หรือใบประกอบ โรคศิลปะ และค่าตอบแทนประสบการณ์รายเดือน) ตามที่ระบุในประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายค่าตอบแทนของผู้ปฏิบัติงานในศูนย์การแพทย์เชิงบูรณาการ พ.ศ. ๒๕๖๘

ข้อ ๙ เงินค่าตอบแทนใดที่มีความจำเป็นต้องกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการ เงื่อนไขการ จ่ายเงิน และหลักฐานประกอบการเบิกจ่าย ให้ออกเป็นประกาศของมหาวิทยาลัย

การกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการ เงื่อนไขการจ่ายเงิน และหลักฐานประกอบการเบิกจ่าย ตามความในวรรคหนึ่ง ให้คณะกรรมการประจำพิจารณาให้ความเห็นชอบ

ข้อ ๑๐ ในกรณีที่มีความประสงค์จะให้ผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการมาปฏิบัติงานในศูนย์การแพทย์ ได้รับเงินค่าตอบแทนอื่นใดอันนอกเหนือจากเงินค่าตอบแทนที่ได้กำหนดไว้ ตามความในข้อ ๗ ให้ออกเป็นประกาศมหาวิทยาลัย โดยเสนอต่อคณะกรรมการประจำพิจารณาให้ความเห็นชอบ

ข้อ ๑๑ กรณีที่มีข้อจำกัดด้านงบประมาณ ผู้อำนวยการศูนย์การแพทย์ อาจเสนอการปรับลดอัตรา การจ่ายเงินค่าตอบแทนตามข้อ ๘ ต่อคณะกรรมการประจำ เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบในการปรับลดอัตรา การจ่ายเงินค่าตอบแทนดังกล่าว

หากคณะกรรมการประจำ...

หากคณะกรรมการประจำ ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบในการปรับลดอัตราการจ่ายเงินค่าตอบแทนตามวรรคแรกแล้ว ให้ศูนย์การแพทย์ แจ้งการปรับลดอัตราการจ่ายเงินค่าตอบแทนนั้นให้แก่ผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการที่มาปฏิบัติงานในศูนย์การแพทย์ทราบ ไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน นับแต่วันที่คณะกรรมการประจำพิจารณาให้ความเห็นชอบ

ข้อ ๑๒ ในกรณีที่มีเหตุจำเป็นในการแก้ไข เปลี่ยนแปลง เพิ่มเติม ให้คณะกรรมการประจำพิจารณาให้ความเห็นชอบ และจัดทำเป็นประกาศตามที่คณะกรรมการประจำกำหนด

ข้อ ๑๓ ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการให้เป็นไปตามประกาศนี้ โดยมีอำนาจออกประกาศหรือคำสั่งเพื่อปฏิบัติการตามประกาศนี้ และเป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาดกรณีเกิดปัญหาจากการใช้ประกาศนี้

บทเฉพาะกาล

ข้อ ๑๔ การใด ๆ ที่ได้ดำเนินไปตามระเบียบ หรือประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ เรื่อง เงินเดือน ค่าตอบแทน และเงินอื่นที่จ่ายให้แก่ผู้ปฏิบัติงานในศูนย์การแพทย์ที่เกี่ยวข้องกับหลักเกณฑ์วิธีการและเงื่อนไขการจ่ายเงินค่าตอบแทน ที่ใช้บังคับอยู่ก่อนวันที่ประกาศนี้ มีผลใช้บังคับให้ดำเนินการต่อไปจนกว่าจะเสร็จสิ้นกระบวนการ

ข้อ ๑๕ ผู้ปฏิบัติงานที่มีสิทธิได้รับเงินค่าตอบแทนอันเนื่องมาจากการปฏิบัติงาน อยู่ก่อนประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคิดภาระงานของผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ปฏิบัติงานในศูนย์การแพทย์เชิงบูรณาการ พ.ศ. ๒๕๖๘ มีผลใช้บังคับ แต่ยังไม่ได้รับเงินค่าตอบแทนอันเนื่องมาจากการปฏิบัติงาน ให้ได้รับเงินค่าตอบแทนตั้งแต่วันที่เข้ารับการปฏิบัติงานในศูนย์การแพทย์

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๘



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ไชยรัตน์ ปราณี)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์